

经典人

CLASSIC GROUP

2022年12月30日
星期五



内部刊物
免费赠阅

2022 02
总第02期

经典传统文化

原文：不自见，故明；不自是，故彰；不自伐，故有功；不自矜，故长。

译文：不只是看到自己，便能更明了世事；不自以为是，反而能更彰显自己；不自我夸耀，反而能成就功业，不自高自大，所以能长期有所长进。

深化科研合作 助力产业升级

经典集团与同济大学签署“高端装配式建筑集成房屋”项目合作协议

本报讯 11月25日下午，“绿色产业 健康未来”2022济宁(长三角)先进制造业重点项目线上签约仪式成功举办，济宁市委副书记、市长于永生出席并致辞。

国家土建结构预制装配化工程技术研究中心副主任、同济大学教授李元齐与山东经典重工集团股份有限公司董事长史振华出席活动，共同签署了“高端装配式建筑集成房屋”项目合作协议。李元齐教授代表合作方在签约仪式上致辞。

“高端装配式建筑集成房屋”项目依托国家土建结构预制装配化工程技术研究中心科技成果创新优势和经典集团在装配式建筑行业的



产业化能力，通过深化人才、技术、平台等方面的产学研合作，围绕应对突发疫情战略物资储备及防疫建筑应急储备、低多高层模块化居住建筑及国家乡村振兴建筑产品开发、军民融合智慧军营快速部署、模块化数据中心和变电站等新基建产业发展等领域，针对建筑产品开发、智能化建造技术、数字化生产和管理技术等，开展新型建筑工业化生产基地建设，实现高端箱式模块化集成房屋应用与推广，打造国内领先的装配式钢结构建筑产业创新创业共同体，为济宁市产业技术创新、地方经济和社会发展贡献一份力量。

兖州区“常委看党建”活动走进经典

本报讯 12月10日上午，济宁市兖州区委开展“常委看党建”主题党日活动走进经典集团。兖州区委书记王庆，区委副书记、区长王营，区人大常委会主任闫峰，区政协主席刘英会，区委副书记于长海等区常委领导参加活动。经典集团董事长史振华陪同活动。

王庆书记一行实地调研了凯思诺智能化生产线和红帆驿站，经典集团苗树文主席介绍了企业的生产经营、党组织建设、产学研合作、新项目推进等有关情况。

近年来，经典集团始终坚持党的领导，实施科技兴企、人才强企发展战略，树立“党建领航 创造经典”品牌，深化与行业协会、

重点高校的产学研合作，以大项目建设为抓手，把支部建在项目一线，锻造了党员职工队伍，企业实施国家、省、市重点工程，荣获全国五一劳动奖状、国家级博士后科研工作站、全国和谐劳动关系创建示范企业、国家专精特新小巨人企业等称号。

王庆书记对经典集团取得的成就给予高度评价。他要求企业深入学习、宣传、贯彻党的二十大精神，积极应对新风险和新挑战，以争一流、争第一、争唯一的信心，引领制造企业做大做强，打造鲁西南装配式建筑创新新高地，在高质量发展的道路上踔厉奋发、勇毅前行。



济宁市兖州区委开展“常委看党建”主题党日活动走进经典集团

济宁市委统战部副部长杨福雪一行调研经典集团

本报讯 10月20日上午，济宁市委统战部分管日常工作的副部长杨福雪一行12人到经典集团调研。济宁市兖州区委书记王庆，区委常委、组织部部长、统战部部长，区政协党组副书记吴广，经典控股总经理高建国等陪同调研。

杨福雪副部长和王庆书记一行实地参观了经典集团文化发展中心、智能制造车间及红帆驿站，详细了解了经典集团的生产经营、科技创新、人才建设、党的建设、承建重点

工程、装配式建筑产业发展等有关情况。

杨福雪副部长对经典集团近年来取得的成绩给予高度评价。下一步，经典集团将坚持党的领导，深入实施科技兴企、人才强企发展战略，强化与行业协会、高等院校、一流企业的人才、技术、平台的合作，以大项目建设为抓手，建设更多精品工程，推动建筑工业化、智能化、装配化发展，为济宁经济高质量发展贡献力量。



济宁市委统战部分管日常工作的副部长杨福雪一行12人到经典集团调研

经典集团组织收看中国共产党第二十次全国代表大会开幕盛况

本报讯 10月16日上午，山东经典重工集团有限公司组织党员干部观看了中国共产党第二十次全国代表大会开幕盛况。

中国共产党第二十次全国代表大会，是在全党全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的大会。从现在起，中国共产党的中心任务

就是团结带领全国各族人民全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标，以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴。

报告指出，坚持中国共产党领导，坚持中国特色社会主义，实现高质量发展，发展全过程人民民主，丰富人民精神世界，实现全体人民共同富裕，促进人与自然和谐共生，推动构建人类命运共同体，创造人

类文明新形态。必须完整、准确、全面贯彻新发展理念，坚持社会主义市场经济改革方向，坚持高水平对外开放，加快构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局。必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力，深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略，开辟发展新领域新赛道，不断塑造

发展新动能新优势。必须坚定不移走中国特色社会主义政治发展道路，坚持党的领导、人民当家作主、依法治国有机统一。江山就是人民，人民就是江山。中国共产党领导人民打江山、守江山，守的是人民的心。治国要有常，利民为本。为民造福是立党为公、执政为民的本质要求。必须坚持在发展中保障和改善民生，鼓励共同奋斗创造美好生活，不断

实现人民对美好生活的向往。

全体党员干部表示，深入学习大会精神，加大科研投入，加大与行业协会、重点高校、一流企业的产学研合作，引进培养高层次人才，以大项目建设为抓手，努力打造山东钢结构产业创新新高地，在企业高质量发展的道路上开拓创新、勇毅前行。



经典集团入选工信部年度智能制造优秀场景

近日，工业和信息化部联合国家发展改革委、财政部、市场监管总局发布了《关于开展2022年度智能制造试点示范行动的通知》（工信厅联通装函〔2022〕248号）。经典集团“产品数字化研发与设计”“精益生产管理”同时入选2022年度智能制造优秀场景。

近年来，经典集团按照走在前、开新局的要求，坚持科技兴企不

摇，与多所高等院校、科研机构建立了长期产学研合作，加大项目研发和技术改造力度，用信息技术引领产业发展，加大数字化在生产车间的应用，进一步提升了智能制造的水平，保障了产品制造的精度和效率，参与建设新旧动能转换工程，为地方经济社会发展作出了积极贡献。

——项目申报组



经典集团入选全国和谐劳动关系创建示范企业

近日，人力资源和社会保障部发布了《人力资源社会保障部 中华全国总工会 中国企业联合会 / 中国企业家协会 中华全国工商业联合会关于命名全国和谐劳动关系创建示范企业与工业园区的决定》。山东经典重工集团股份有限公司入选全国和谐劳动关系创建示范企业，成为山东省唯一上榜的钢结构企业。

经典集团成立以来，始终坚持党的领导，弘扬社会主义核心价值观，以集团职工为本，构建“经典事业 让爱传承”文化，关心关爱全

体职工，推进劳动关系协商协调机制建设，保障职工的合法权益，实施职工综合素质提升工程，搭建职工成长发展的平台，实现了企业和职工互利共赢、和谐发展。

面对新的征程和使命，经典集团将持续深入推进和谐劳动关系向纵深发展，发挥模范示范作用，书写新时代中国特色和谐劳动关系的崭新篇章，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

——项目申报组

举办消防培训演练 提升全员安全意识

在喜迎党的二十大胜利召开之际，根据兖州区委、区政府关于安全工作的安排部署，为落实消防安全主体责任，全面提高全员消防安全意识，切实提升企业的安全生产管理水平，10月9日经典重工事业园、经典物流产业园分别举办了消防安全大培训、大演练活动。

在企业安全工作负责人的统一指挥下，本次活动重点培训了灭火器、消防栓等器材的使用方法和灭火要领，在遭遇火灾的情况下，迅速启动应急预案，开展了人员疏散逃生演练、消防车灭火演练等有关内容。

随着本次演练活动的结束，安全负责人对演练过程进行了系统总结，积累了消防演练的经验，提升



了人员的安全意识，达到了消防演练培训的预期目的。

下一步，经典集团将立足新发展阶段，贯彻新安全发展理念，坚持安全第一、预防为主、综合治理的方针，以治理安全隐患为重点，强化安全职能落实，不断完善创新安全监管运行机制，保障企业安全发展，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

——安全科

元旦的由来

元旦，即公历的1月1日，是世界多数国家通称的“新年”。元，谓“始”，凡数之始称为“元”；旦，谓“日”；“元旦”即“初始之日”的意思。“元旦”通常指历法中的首月首日。

在我国，“元旦”一词古已有之，在文学作品中最早见于《晋书》。我国历史上的“元旦”指的是“正月一日”，“正月”的计算方法，在汉武帝时期以前是很不统一的，历代的元旦（首月首日）日期并不一致。

辛亥革命后，为了“行夏正，所以顺农时，从西历，所以便统计”，民国元年决定使用公历（实际使用是1912年），并规定阳历1月1日为“新年”，但并不叫“元旦”。1949年中华人民共和国以公历1月1日为元旦，因此“元旦”在中国也被称为“阳历年”、“新历年”或“公历年”。

同新
跨岁
新年
启封

新 | 年 | 新 | 气 | 象 元 | 旦 | 快 | 乐

中国钢结构协会团体标准《工业钢结构工程检测与评定技术规程》送审稿通过审查

12月15日，中国钢结构协会组织召开团体标准《工业钢结构工程检测与评定技术规程》送审稿审查视频会。

本次审查会邀请同恩（上海）信息技术有限公司罗永峰教授担任组长，中国建筑股份有限公司技术中心林冰教授级高工担任副组长，清华大学建筑设计研究院有限公司工程结构诊治设计咨询中心张天申教授级高工、国家建筑工程质量检验检测中心韩继云教授级高工、天津大学/天津城建大学陈志华教授、

中国昆仑工程有限公司黄志刚教授级高工、中国电力工程顾问集团华北电力设计院有限公司杨善教授级高工担任成员。标准编制组中冶建筑研究总院有限公司科技管理部部长王存政，中冶检测认证有限公司副总经理常好诵、副总工程师李永录和张文革、工业建筑事业部副总经理郭小华，协会钢结构质量安全检测鉴定专业委员会秘书长耿树江，清华大学王元清，同济大学郭小农，西安建筑科技大学徐善华，宝武装备智能科技有限公司耐材事业部总

经理庄继勇等40余人参加了会议。

审查专家组逐章逐条对《工业钢结构工程检测与评定技术规程》进行了认真细致的审查，提出了修改意见和建议。标准编制组成员对专家组提出的问题进行了答复。

经过讨论，审查专家组认为该标准内容全面、主要技术指标合理，具有创新性、实用性和可操作性，一致通过《工业钢结构工程检测与评定技术规程》送审稿的审查。

——摘自《中国钢结构协会网》



中国钢结构协会团体标准《工业钢结构工程检测与评定技术规程》送审稿通过审查

科技引领、创新驱动，推动钢结构建筑绿色低碳发展 —2022年全国建筑钢结构科技创新大会在京召开

11月4日，2022年全国建筑钢结构科技创新大会在北京隆重召开。大会以“科技引领、创新驱动，推动钢结构建筑绿色低碳发展”为主题，充分发挥科技支撑、创新驱动的引领作用，传递政策信息，交流创新成果，表彰一批在建筑钢结构科技创新工作中做出突出贡献的先进单位和先进个人，这是钢结构行业以实际行动，紧紧围绕深入学习贯彻党的二十大精神，认真落实科教兴国战略，扎实推进建筑钢结构领域自主创新体系建设，引领建筑钢结构行业高质量发展一次科技创新交流的盛会。

本次大会由中国建筑金属结构协会主办，中国建筑金属结构协会

建筑钢结构分会、中国建筑金属结构协会钢结构科学技术委员会、北京城建集团有限责任公司联合承办。

住房和城乡建设部总工程师李如生，中国工程院院士、重庆大学教授、博导周绪红，中国工程院院士、清华大学教授、博导聂建国，中国工程院院士、中国国机集团首席科学家徐建、住建部标准定额司处长杨国强、住建部市场监管司王宇锋，中国技术市场协会会长陶元兴，原国家科学技术部办公厅副主任胥和平，中国建筑金属结构协会会长郝际平、副会长兼秘书长宋为民，清华大学教授郭彦林，全国工程勘察设计大师、中国建筑设计研究院范重总工、

全国工程勘察设计大师、中国建筑设计研究院总工任庆英，全国工程勘察设计大师、中国电子工程设计院董事长姜宇，北京城建集团副总经理张晋勋，浙江大学教授童根树，北京工业大学教授张爱林，清华大学教授石永久、王元清、施刚，清华同衡规划设计院总工王昌兴，中铁建工集团建筑工程研究院总工张文学，悉地国际总工朱勇军，北京市建筑设计研究院总工束伟农，中国建筑股份技术中心副总工林冰，首钢建设集团有限责任公司副总工杨德洪，北京城建精工钢结构工程公司总经理武兵、总工李浓云，中建八局一公司华北公司总工王萌，北京市建

筑业联合会科技工作委员会秘书长付敬华，中国建筑业协会专家委员会秘书长李菲、教授级高工安凤杰，以及因受疫情影响，线上参会的协会钢结构专家委员会主任、同济大学教授罗永峰，全国工程勘察设计大师、同济大学建筑设计研究院院长丁洁民，中国宝武集团首席专家贺明玄，上海建工集团总工程师陈晓明，陕建控股集团首席专家总经理李存良以及2022年中建金协科技奖、科技创新企业和人才的获奖单位代表和会员企业、设计、科研单位的代表、地方协会领导、相关媒体代表等共300余人参加了大会。

会议由中国建筑金属结构协会

副秘书长建筑钢结构分会会长孙晓彦主持，并通过线上直播和现场会议及成果展示等形式进行了实时传播。

北京城建集团有限责任公司副总经理张晋勋为大会致欢迎词；中国建筑金属结构协会会长郝际平、中国工程院院士、国机集团首席科学家徐建、中国技术市场协会会长陶元兴为大会致辞。住房和城乡建设部总工程师李如生在大会上作重要讲话。

——摘自《中国建筑金属结构协会网》

中国建筑金属结构协会启动建筑钢结构行业信用评价体系建设工作

为深入贯彻落实党的二十大精神，按照国务院《社会信用体系建设规划纲要》的总体要求，进一步加快推进建筑钢结构行业市场主体信用体系建设，充分发挥行业协会在行业诚信体系建设中的主体作用，经研究决定，中国建筑金属结构协会启动建筑钢结构行业信用评价体系建设工作。

2022年12月13日下午，建筑钢结构分会在京组织召开工作会议，会议围绕如何规范、科学地编制建筑钢结构行业信用评价体系，指导帮助会员单位建立信用风险管理制度，找到企业自身信用风险点，提高建筑钢结构分会的行业管理和服务水平，听取协会领导和专家意见。

中国建筑金属结构协会副秘书长、信用管理中心主任梁岳峰，协会副秘书长、建筑钢结构分会会长孙晓彦、中建国际建设有限公司安监部副总经理李春安，中建科工集团有限公司北方大区总工陈华周，中建二局华北公司质量总监安凤杰，建筑钢结构分会副会长周瑜、

秘书邢春玲参加了会议。会议由孙晓彦会长主持。

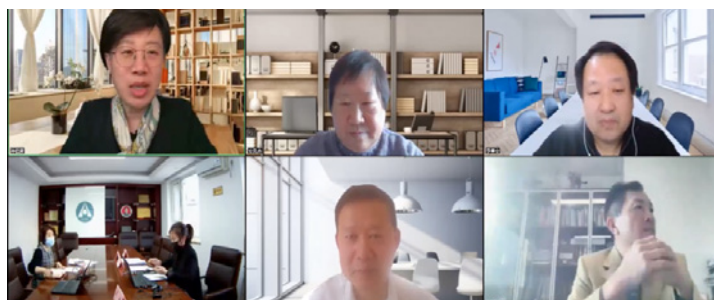
李春安副总经理代表编制组，介绍《建筑钢结构行业信用实施细则》的总体编制思路、主要内容、信用评价指标以及下一步的工作安排。

梁岳峰副秘书长肯定了建筑钢结构分会前期所做的工作，从建立行业信用体系的初衷、现状、协会工作情况等三个方面进行了政策解读和介绍，为分会开展建筑钢结构行业信用评价提供了工作指导和建议。

与会专家对相关条文进行了讨论。建筑钢结构分会将结合行业特点和国家

相关政策要求，进一步征求广大会员企业意见，调研企业需求，完善补充实施细则，同步组织编写《建筑钢结构行业企业信用等级评价标准》，开展企业试评价等工作。以信用建设为抓手，宣传贯彻信用政策，引导提升建筑钢结构行业企业信用风险防范意识，在行业内形成了“讲诚信、促发展”的积极氛围，为服务建筑钢结构行业高质量发展贡献力量。

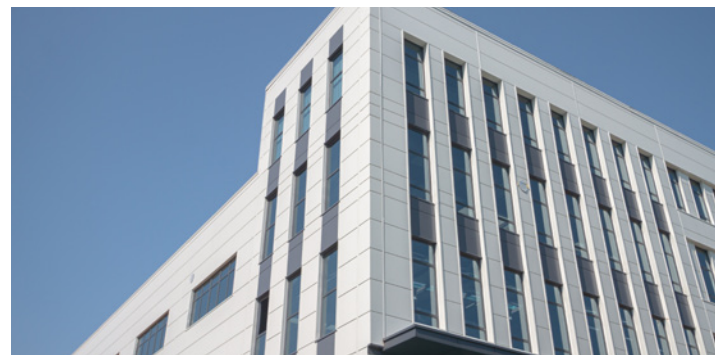
——摘自《建筑钢结构网》



经典凯思诺 金属屋墙面围护系统



三维智慧医疗系统区域总部金属面围护系统安装案例



济南高端环保装备制造产业园金属面围护系统安装案例

关于生产调度工作问题的深化研究

随着日趋激烈的市场竞争，我们钢结构企业也面临着诸多问题。例如传统的生产方式过于缓慢不能满足市场需求，制造业的成本偏高，不能最大限度的利用资源等等，那么如何协调生产时间、产品质量、生产成本、售后服务、生产环境等因素，并且能够在资源有限的情况下，降低产品的生产成本，及时准确地缩短制造周期，保证及时交货，从而使企业信誉得到提高，拥有的市场更加广阔，相应的获得更多的利润，成为制造业在国内外激烈的市场竞争中长期处于优势地位的重要因素。

其中，形成广泛共识的是生产调度问题的有效解决，能够优化资源的配置。优良的调度技术直接关系到制造企业的成本以及效益，甚至对于企业的生死存亡有着至关重要的作用。随着全球化进程的加快，市场竞争也越发激烈，为了赢得更大客户个性化的需求，制造企业生产的发展方向为：质量保证、产品多样，交货快捷，库存趋零。因而，钢结构制造业的生产调度问题越来越受到更加广泛的重视，生产调度在整个企业中起着重要的支撑作用，是提高企业效益的关键环节。

一、生产调度目的意义

车间生产批量调度问题在实际生产中具有普遍性，生产车间优化调度策略尤其是批量调度技术直接与企业的生存和发展息息相关。复杂的条件下有效的解决企业生产调度问题，已经变成现今钢结构制造业对传统产业进行升级和改造的重要任务，同时对解决各生产车间制造生产数字化与生产调

度之间存在的信息不对称问题也有着十分重要的意义。对企业车间生产调度的优化方法进行研究和实现，不仅可以推动调度理论的进步和发展，而且对于提高实际的制造企业的生产效率和生产水平，降低其生产成本都有着十分重要的意义。

二、生产调度的描述和分类

生产管理是一个复杂的系统工程。它涉及到的第一个问题是涉及到“谁”来安排，它代表着一系列特定的权利与责任以及它们之间的关系。其次是安排什么样的人来执行。咱们集团每个制造部每个车间都有自己的生产特色（比如几号车间适合箱型、几号车间适合型材，几号车间又能干重钢异形），我们需要考虑的是其中下单的钢结构种类、数量及特定的施工要求。最后是根据车间加工生产，需要什么样的流程、怎样的操作方式、什么样及哪里来的原材料、什么样以及何种要求的产品等。

简单一点来说，生产调度问题就是根据时间的要求来分配有限的资源来完成相应的任务的问题。而调度的目标是在满足一系列约束条件下优化系统的生产效率，提高系统的生产能力，优化系统的性能指标。生产调度的性能指标主要包括最短生产时间、最小生产成本、最高设备利用率等。而在实际生产调度中，调度的性能指标大致可以总结为以下三种类型：

(1) 效率问题

如果在产品需求是连续固定的前提下，车间

利用已有的库存，满足产品供应的需求，此时的生产调度问题主要的目标为缩短产品的生产周期、提高生产设备和工人的利用率，使车间生产能力最大化，这种类型的生产调度问题称之为最大能力调度问题。

(2) 费用问题

不涉及金钱问题知悉，但包括最小运营成本、最大利润、最大收益、最小投资等，其中运营成本包括生产成本、库存成本和缺货损失，收益代表产品销售收入。（体现于绩效团队）

(3) 满意度问题

产品交货延迟包括延期时间、提前时间和延期工件的数量等要求在客户能承受的范围。

三、生产调度工作的实践创新

调度有效的沟通渠道是在企业中维系业务部门和生产车间之间良好工作关系的关键因素，是项目进行的血管。一个沟通渠道不合理或不畅顺的组织就好比一个血管不通的人，连生存都会成问题。沟通是一种信息或思想的双向传递过程，这就是所谓的“上传下达”。它其中的上下级之间的沟通是

最基本也是最重要的一种沟通形式。任何上下级之间必须保有至少一种沟通方式。利用这种方式，上级能把工作指示迅速而准确地传达给下级，下级也能将工作结果或问题点及时地汇报给上级。

同样，生产调度主要是生产管理，管理工作，重在管人，管人重在管心、管思想，维持理顺直接与间接、纵横的各业务部门、车间部长、班组长等等的领导关系。强调在生产组织实施时任何部门不得随意干扰，并且对纵、横向各部门都强调必须遵守生产计划安排。这需要经常与各生产车间部长、班组长沟通交流，可以通过工作会议、工作报告、业务联络、意见或建议、面谈、公告、召开各班调度工作协调会等形式，将生产串联成生产一条线，使上下游工序衔接紧密。

最后，公司中各部门更需要的是相互理解、支持与配合，减少猜疑、争辩和指责，以诚相待，同舟共济，团结奋进，共同营造一个充满生机活力、拼搏奋进的高效生产团队。

——生产部 张庆迅



莫把寻常当正常

公司需要高附加值经营，通过每一个环节的标准化管控降低成本，是提升利润的基础方法，然而过去这些年，在采供、加工、销售各个环节的利润把控、优势资源的利用过程中，没有实现高附加值产出，没有高容错率的保障，反而是年复一年在浑浑噩噩的混沌中度过，得过且过。

总结汇报没必要修饰的多精彩、多美观，公司所有人价值观应是趋同的，这种意识也应该成为普遍共识。具体表现在处理事务的思路也会在方向一致的基础上，有清晰明了脉络，产生符合标准和流程的结果，这都能直接或者间接的印证“十二个凡是”的框架要求全面且准确，待各个流程的要求深入诸位的骨髓之中，让运营生产贴合实际，板板整整齐齐的去执行，相信工作状态都会轻松自如。

目前，公司缺少一套行之有效的理论规则，这本规则参考书，应该详细记录着前人思想之精髓，处事之纲要。事实上，我们在个人、甚至团队综合实力有限的情况下，做事讲“习惯”、“想当然”却成了普遍现象，有人还沉浸在往日小小的、但在今日看上去却不值一提的成绩中无法自拔，用看似可行的方式方法，掩盖自身短板，更让人匪夷所思的是，竟然还有人为了这种行为竭力背书，认为这就是我们一贯的经验，来者皆可以效之、用之。



我们所有人，当日三省身，让每次的清醒都能足够理性的看待自己的工作，能真正梳理出可延续、推广的经验方法，但今日，经得起推敲和验证的理论成文太少了。值得庆幸的是，踏踏实实工作的人还活跃在岗位上，我们尚有经验可谈、有方法可依，汇报工作时不至于显得空洞苍白，可以提出的亮点又真正能有多少呢？我们习惯于展望下一阶段的工作、公司发展，那到底该何去何从呢？是不是要把重点工作做细、把亮点工作做足？在汇报时才不至于没有内容可讲，没有成败的经验可传递，这都值得我们深思。

过去取得的成绩、荣誉、功劳属于谁毋庸置疑，但企业的发展，由不得我们安逸的躺在“功劳簿”上，要多做利他的事、协调工作开展的事，持续展现自身价值，懂得汇报的方法，别让自己的成绩被自己埋没，也别把寻常当作正常，夸夸其谈。工作有成功亦会有失败，前人种树后人乘凉的道理都懂，放在公司层面上，坚持把遇到的失败经验归纳总结，留给后来之人，也是一种高尚，成就公司加速成长。

饮水思源，知来路明方向，提升效率降低内耗，人人都以高标准的思想意识执行工作，是我们今后的出路，坚定不移的走下去，我们坚信公司将会取得长足的进步和突破。

致敬所有抗疫建设者

2022年，注定又是不平凡的一年，疫情肆虐，狡猾的病毒再一次隐秘传播，全区又一次被按下了暂停键。而有这么一群“逆”行者、一群坚守者，却按下了“抗疫建设”的快进键，他们一边抗击疫情，一边突围疫情带来的重重“关卡”，奔赴项目现场、坚守后方岗位……

在“请大家放心”的背后，是经典集团面对疫情的迅速响应，集团领导班子成立疫情防控领导小组，研判当前局势，科学防控疫情，详细部署疫情期间生产经营工作，制定疫情防控应急预案，集团生产经营实现了良好运转。

在这场“抗疫”攻坚战中，最迫切的是解决人员的吃住问题，在留守近千人的厂区，组织全体人员进行核酸检测，

为每名职工发放生活物资、生活用品，解决全体职工的晚上休息问题……

“我们制定的任务目标不会变，防住疫情坚决不给公司添乱”，只片语书写着大义凛然。

制造部收到项目设计图纸后，立刻投入到紧张的生产流程中，在所有构件完成之前，很多人几乎没有离开过生产车间，“吃完饭，接着干”是大家的默契，白加黑两班倒，只为全力以赴完成构件的生产，在疫情特殊时期，确保一批批重点项目顺利完工。

一行行逆行的脚步，就是一次次冲锋！致敬所有抗疫建设者！

——企划部

